

王寺町立学童保育所運営業務委託に係る質問書への回答

質問提出者	No.	質問事項	回答
A	1	見積金額に対する評価点の項目がございませんが評価対象外という認識でよろしいでしょうか。	お見込みのとおりです。
	2	見積限度額の項目で（税込）とありますが、事業自体は非課税という認識でよろしいでしょうか。	お見込みのとおりです。
	3	次期事業者として選定された場合履行保証の加入が必要でしょうか。	契約の保証については、王寺町契約規則第19条（契約保証金）の規定通りです。
	4	見積もり限度額の算出根拠をご教示ください。	町が想定する配置人数、勤務時間で算出した金額での見積もり限度額となります。仕様書の（別表2）通り支援員・補助員などを配置し、1日の勤務時間などについては提案団体・企業の提案とし、見積限度額内でご提案ください。
	5	お盆休みの時期・期間に関して具体的にご教示ください。	学校閉校日に合わせて決定しています。 （例：令和6年度8月11日～15日、令和7年8月13日～15日予定）
	6	平日の夕方や土曜日は合同保育を行っていますか。行っている場合の人員配置（支援単位が複数ある場合、支援単位×2人以上か、それとも1支援×2人）をご教示ください。	1支援×2人以上で合同保育を行っています。
	7	現状の保護者への連絡方法をご教示ください。	個別案件は電話、案内は通知文書やメールにて配信しています。
	8	訓練に関しての具体的な内容と初年度に関してどのような扱いになるかご教示ください。	令和7年度は7月避難訓練（地震）、12月避難訓練（火災）の予定となります。12月分の避難訓練の実施をお願いします。
	9	安全を確保できる基準値の配置とは（別表2）の認識でよろしいでしょうか？	お見込みのとおりです。
	10	支援員の配置にある「本人の希望を確認し、雇用の安定につながる無期雇用の正社員を配置すること」とありますが、すべての人員に関して正社員雇用（契約社員は不可）は必須ということでしょうか、ご教示ください。	常勤の場合、本人の希望があれば、無期雇用の正社員として雇用してください。
	11	支援員の加配に関してですがあらかじめ想定した配置基準とありますが、（別表2）はすでに加配込みとの認識でよろしいでしょうか。	特別な支援が必要な児童の受け入れにあたっては、その状況を十分に把握した上で町と協議し、適切な配慮及び環境を整えてください。子どもに応じて配置状況は異なる為、今後の協議としています。
	12	配慮が必要な児童数が減った場合人員配置の変更は可能でしょうか。	仕様書の（別表2）通り、人員配置ください。
	13	配慮が必要な児童が増加した場合予算のご相談は可能でしょうか。	特別な支援が必要な児童の受け入れにあたっては、その状況を十分に把握した上で町と協議し、適切な配慮及び環境を整えてください。子どもに応じて配置状況は異なる為、今後の協議としています。
	14	継続雇用となった場合、現状の職員の有給休暇の残日数を引き継ぐという認識でよろしいでしょうか。そのうえで2日以上付与するということでしょうか。	有給休暇残日数の引き継ぎは不要です。
	15	仕様書の10では、補助員まで正社員とありますが、11では補助員はこの限りではないとあります。正しくはどちらでしょうか。	10が正しく、常勤である補助員の中で本人の希望があれば、無期雇用の正社員として雇用してください。
	16	現在の主任・支援員、補助員の勤務時間、シフトに関して平常時・土曜日・長期休業日の勤務時間をご教示ください。	平日：放課後から18時、放課後から19時 土・学校休業日：8時から13時、13時から19時
	17	日給月給制の職員の週・月間・年間の所定労働時間についてご教示ください。	現在は時給制です。日給月給制職員の勤務条件については、提案団体・企業がご提案ください。
	18	安全管理・施設管理における物品の管理（消耗品・備品）に関して、負担基準をご教示ください。	修繕料（1件当たり税込み5万円未満）が受託者、修繕料（1件当たり税込み5万円以上）が町。 備品購入費（1件当たり税込み1万円未満）が受託者、備品購入費（1件当たり税込み1万円以上）が町。
	19	町に所属している職員の人数をご教示ください。	42人です。
	20	処遇改善（月額9000円相当）・キャリアアップ処遇改善については実施されておりますでしょうか。もし実施されてるならば委託料に含まれておりますでしょうか。	実施していません。
	21	配慮が必要な児童数に対する職員加配は何名でしょうか	特別な支援が必要な児童の受け入れにあたっては、その状況を十分に把握した上で町と協議し、適切な配慮及び環境を整えてください。子どもに応じて配置状況は異なる為、今後の協議としています。
	22	別表3において、時給単価・年間賞与は2025年度の最低支給額を示しているとありますが、職員ごとの詳細（時給〇円が何人、時給〇円が何人など）	参考に令和7年3月勤務、4月支給分となります。 1,266円：18人、1,277円：2人、1,288円：1人、1,350円：9人、1,361円：4人、1,371円：1人、1,381円：3人、1,391円：4人